

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

**SUSCITANTE: SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO**, Entidade Sindical Profissional, com sede na Rua Maria Paula nº. 78, 2º andar, Centro, CEP 01319-000, São Paulo/SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 45.877.446/0001-37 e reconhecida por Carta Sindical outorgada pelo MTB em 28/05/1941, no Livro nº. 2, folhas 85, registrada sob nº 7790.

**SUSCITADO: SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO**, Entidade Sindical Econômica, com sede na Avenida Costabile Romano, nº. 2572, Ribeirânia, CEP 14096-030, Ribeirão Preto/SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 05.436.103/0001-12.

Entre as partes supra aludidas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam, nas seguintes cláusulas e condições:

## **Cláusula 1ª: Correção Salarial**

Fica estabelecido o reajuste salarial no percentual total de 5,05% (cinco virgula zero cinco por cento), pago de forma parcelada:

- **3,00% (três por cento), na competência setembro de 2025, aplicado sobre os salários de 31 de agosto de 2025.**
- **5,05% (cinco virgula zero cinco por cento), na competência dezembro de 2025, aplicado sobre os salários de 31 de agosto de 2025 (sem aplicação retroativa e sem sobreposição de índice).**

Pág. 1 de 12

**Parágrafo primeiro:** serão compensadas todas as antecipações salariais legais, convencionais ou espontâneas concedidas a partir de 1º de setembro de 2024, conforme a Instrução Normativa nº 1 do Colendo TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO, excluídos os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial.

**Parágrafo segundo:** Eventuais diferenças salariais oriundas da norma coletiva pagas, na forma de abono indenizatório, sem qualquer tipo de multa ou acréscimo, em 02 (duas) parcelas, na competência dos meses de fevereiro e março de 2026.

#### **Cláusula 2ª: Piso Salarial**

Ficam estabelecidos, os seguintes salários profissionais de ingresso (atualizados de acordo com os INPCs dos períodos 24/25 (3,71%) e 25/26 (5,05%)), sendo que nenhum funcionário admitido poderá perceber salário inferior ao ora estabelecido:

<b>Categorias de empregados:</b>	<b>A partir de setembro de 2025</b>	<b>Á partir de dezembro de 2025</b>
Para jornada de 20 horas semanais	R\$ 5.478,00	R\$ 5.588,00
Para jornada de 24 horas semanais	R\$ 6.574,00	R\$ 6.705,00

**Parágrafo primeiro:** é permitida a contratação de jornada inferior ou superior, ou em regime de plantão, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre o médico e o empregador.

**Parágrafo segundo:** na ocorrência da hipótese descrita no parágrafo primeiro, o pagamento de salários será proporcional ao número de horas contratadas.

**Parágrafo terceiro:** será considerada hora extra qualquer atividade executada fora da hora contratual do médico.

**Parágrafo quarto:** sobre os pisos salariais acima transcritos não haverá o reajuste salarial previsto na cláusula 1ª.

**Parágrafo quinto:** Eventuais diferenças salariais oriundas da norma coletiva pagas, na forma de abono indenizatório, sem qualquer tipo de multa ou acréscimo, em 02 (duas) parcelas, na competência dos meses de fevereiro e março de 2026.

### **Cláusula 3ª: Garantias na admissão**

O médico admitido em substituição a outro, dispensado sem justa causa, terá direito ao mesmo salário pago ao do médico de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**Parágrafo único:** não será admitido o contrato de experiência, quando da readmissão para a mesma função.

### **Cláusula 4ª: Plantão à Distância**

O médico que permanecer à disposição do empregador, cumprindo jornada de plantonista à distância, receberá para cada hora o equivalente a 1/3 (um terço) do valor da sua hora normal de trabalho.

### **Cláusula 5ª: Adicional de Insalubridade**

Fica assegurada a concessão do adicional de insalubridade aos empregados em exercício de trabalho em condições insalubres representados pelo Sindicato Suscitante, incidente sobre o valor do salário mínimo nacional, de acordo com o grau determinado pelo órgão competente, conforme determinação da CLT.

**Parágrafo primeiro:** A presente estipulação não prejudica medidas judiciais individuais propostas antes da assinatura da presente Convenção.

### **Cláusula 6ª: Ausências Justificadas**

Além das hipóteses legais, os médicos poderão faltar ao serviço e terão suas ausências abonadas, sem qualquer desconto salarial, inclusive repercussões nos repousos, nas férias, 13º salário, com recolhimento normal, pela empregadora, das contribuições previdenciárias e efetuação dos depósitos do FGTS, nas seguintes condições:

- a) Até 3 (três) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, ascendentes, descendente, irmão ou a pessoa que, declarada em sua Carteira Profissional de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;
- b) Por 5 (cinco) dias consecutivos em virtude de casamento.

### **Cláusula 7ª: Horas Extras**

As horas extras serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** os empregadores poderão adotar o sistema de Banco de Horas através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia de maneira que não exceda, no período máximo de 12 (doze) meses, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas no contrato, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias. Tal sistema não será permitido quando o trabalho for realizado nos dias de folga, conforme escalas de revezamento.

**Parágrafo segundo:** caso o empregado não cumpra a jornada diária/semanal estipulada no contrato, às horas não trabalhadas serão lançadas no banco de horas, nos mesmos moldes do parágrafo anterior, podendo ser compensadas pelo correspondente aumento da jornada em outro dia, respeitado o limite máximo de jornada diária de dez horas.

**Parágrafo terceiro:** na hipótese de rescisão do Contrato de Trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor

da remuneração na data da rescisão, ou do efetivo pagamento, observando-se os adicionais estabelecidos na presente norma coletiva.

**Parágrafo quarto:** se a compensação da jornada prevista no parágrafo segundo desta cláusula, não ocorrer no prazo máximo de doze meses, a empresa poderá efetuar o competente desconto em folha de pagamento. Por ocasião da rescisão havendo horas em aberto, estas poderão ser descontadas, respeitando o limite de desconto máximo de um salário do trabalhador.

#### **Cláusula 8ª: Adicional Noturno**

O adicional incidente sobre as horas noturnas trabalhadas, assim consideradas as compreendidas entre as 22h00 de um dia e às 7h00 do dia seguinte, será de 35% (trinta e cinco por cento), sobre o valor da hora normal.

#### **Cláusula 9ª: Estabilidade do Acidentado**

Os médicos vitimados por acidente do trabalho ou moléstia profissional gozarão de estabilidade no emprego, nos termos da legislação previdenciária em vigor.

#### **Cláusula 10ª: Estabilidade da gestante**

Fica garantida a estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória.

#### **Cláusula 11ª: Estabilidade às vésperas da aposentadoria**

Fica assegurada a garantia de emprego ou salário aos médicos que estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria especial ou proporcional e que contem com um mínimo de cinco anos de trabalho na mesma empresa, sendo que adquirido o direito, cessa a estabilidade.

**Parágrafo único:** os empregados deverão notificar a empresa por escrito de que possuem tal condição, no ato da aquisição do direito, devendo comprovar o alegado em sessenta dias.

### **Cláusula 12ª: Estabilidade ao enfermo**

O empregado que for afastado do emprego em razão de enfermidade gozará de estabilidade no emprego até 30 (trinta) dias a contar da data da alta informada pela Previdência Social, desde que o afastamento seja por prazo superior a 90 (noventa) dias.

**Parágrafo único:** em caso de auxílio doença ao empregado os empregadores se obrigam a antecipar 50% (cinquenta por cento) do montante correspondente àquele a ser percebido do órgão previdenciário durante os primeiros 60 (sessenta) dias após o afastamento e desde que a solicitação seja feita pelo trabalhador, por escrito. Esses valores serão compensados, a critério do empregador, após o retorno do empregado ao serviço.

### **Cláusula 13ª: Mora Salarial**

Caso o empregador não satisfaça nos prazos previstos em lei o pagamento dos salários e demais remunerações ao empregado, fica estabelecida a multa diária de 0,5% (meio por cento) do salário do médico até o 6º (sexto) dia útil após o prazo para o pagamento; a partir do 7º (sétimo) dia útil a multa diária será de 1% (um por cento), até o limite total de 10% (dez por cento).

**Parágrafo único:** Além da multa, fica estabelecido o juros de mora de 1% (um por cento) ao mês pro rata die.

### **Cláusula 14ª: Uniformes e Instrumentos de Trabalho**

Os empregadores deverão fornecer, gratuitamente, todas as vestimentas ou instrumentos de trabalho indispensáveis ao exercício da profissão dentro das suas dependências, quando exigidos por determinação legal ou pelo próprio empregador.



**Cláusula 15ª: Preservação da Saúde do Médico**

Os empregadores garantirão a vacinação contra a hepatite “B” aos médicos que assim solicitarem, mediante avaliação do médico do trabalho.

**Cláusula 16ª: Assistência Hospitalar**

Os hospitais, dentro de sua especialidade, concederão a todos os empregados assistência hospitalar, com direito a internação em enfermaria, ressalvadas as entidades que mantenham convênio hospitalar para seus empregados, sendo possível a participação dos trabalhadores no custeio da assistência médica.

**Cláusula 17ª: Auxílio-Creche**

Os empregadores que não possuírem creches próprias ou convênio equivalente, pagarão o auxílio creche aos médicos, conforme o valor e a forma definida pela categoria preponderante.

**Parágrafo primeiro:** caso não haja na categoria preponderante o benefício em questão, em condição mais vantajosa, o valor do auxílio creche, a partir da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, será de R\$ 280,00 (duzentos e oitenta reais) por filho até seis anos de idade (72 meses).

**Parágrafo segundo:** a documentação exigível dos médicos para o recebimento do auxílio creche será certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação e declaração semestral de próprio punho firmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança, além do recibo correspondente ao reembolso creche ou da pessoa que cuidar da criança.

**Cláusula 18ª: Aviso Prévio**

Para os empregados com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de três anos de casa, será concedido aviso prévio de quarenta e cinco dias.

**Parágrafo único:** A concessão do Aviso Prévio aludido na presente cláusula seguirá a Lei nº 12.506/2011 quando esta se apresentar mais vantajosa ao empregado.

### **Cláusula 19ª: Atuação Sindical**

Os empregadores permitirão, quando solicitados pelo SIMESP, que os médicos se reúnam no local de trabalho com dirigentes sindicais, desde que haja prévio acordo entre as partes.

**Parágrafo único:** será permitido ao dirigente sindical acesso ao local de trabalho para promover atividades de interesse da categoria, desde que observados os termos do caput.

### **Cláusula 20ª: Quadro de Avisos**

Os empregadores manterão um quadro para fixação de comunicados e informações do SIMESP, de interesse dos médicos, bem como caixa para distribuição de boletins nos locais de trabalho.

### **Cláusula 21ª: Liberação de dirigente sindical**

Considerar-se-á licença sem remuneração, o tempo em que o empregado se ausentar do trabalho para exercer cargo de Diretor Sindical, mediante comunicação prévia à empregadora.

### **Cláusula 22ª: Participação em Congressos**

Serão concedidos aos médicos 5 (cinco) dias úteis por ano, consecutivos ou não, sem prejuízo dos salários, para reciclagem e atualização profissional, participação em congressos, simpósios, seminários ou outros eventos ligados a atividade científica, desde que previamente acordado com a direção da empresa e comprovação posterior.



**Cláusula 23ª: Comissões Científicas**

Fica assegurada a continuidade das Comissões Científicas de médicos, desde que sem ônus para o empregador.

**Cláusula 24ª: Multa**

Pelo descumprimento de qualquer cláusula deste Acordo Coletivo pagará a empresa, em favor da parte prejudicada multa equivalente a 2% (dois por cento) do piso salarial, excetuando-se as cláusulas que tenham multas pré-estabelecidas.

**Cláusula 25ª: Contribuição Assistencial**

**CONSIDERANDO** que a redação da presente cláusula foi aprovada em assembleia coletiva da categoria;

**CONSIDERANDO** que constitui princípio de direito universalmente aceito que todo trabalho deve ser remunerado; que a ninguém é lícito se locupletar do trabalho de outrem; que a presente convenção coletiva amplia e garante direitos trabalhistas e sociais (horas extras, adicional noturno, estabilidade, jornadas especiais de trabalho e folgas, entre muito mais);

**RESOLVEM** instituir, nos termos do artigo 513, "e", da CLT, e conforme pauta apresentada pelo Sindicato Profissional e deliberado na negociação, é assegurado a título de Contribuição Assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral da Categoria Profissional convocada para este fim, com ampla divulgação, garantida a participação de filiados e não filiados, uma Contribuição Assistencial onde as entidades/empresas, como intermediárias, descontarão dos salários já reajustados de seus empregados, a importância de 5,10% (cinco virgula dez por cento), em conformidade com a legislação vigente.

**Parágrafo primeiro:** O recolhimento de 5,05%% (cinco virgula zero cinco por cento) terá início em abril de 2026, sendo dividido em 4 (quatro) parcelas mensais de 1,26% (um virgula vinte e seis por cento). Os

repasses serão feitos pelas entidades por ocasião do fechamento da folha de pagamento de Março, Abril, Maio e Junho de 2026, repassando ao Sindicato Profissional até o 20º dia dos meses subsequentes aos descontos, sendo este recolhimento através de boleto ou transferência bancária, conforme orientação do SIMESP.

**Parágrafo segundo:** Devendo os empregadores encaminharem a relação dos empregados, da qual constem os nomes e o respectivo valor descontado, de forma individual, no prazo de até 30 (trinta) dias após o desconto e o repasse.

**Parágrafo terceiro:** Eventual oposição à contribuição prevista na presente cláusula deverá ser apresentada por escrito e assinada, contendo os dados básicos (nome, número do CRM, endereço profissional, CNPJ etc.), em formulário específico preenchido pelo link: <https://oposicao.simesp.org.br/>, no período de 09/02/2026 até o dia 09/03/2026, para o e-mail [cartas@simesp.org.br](mailto:cartas@simesp.org.br).

**Parágrafo quarto:** O descumprimento da condição importará em multa de 2% (dois por cento) que incidirá sobre o débito atualizado monetariamente pela variação do INPC/IBGE.

**Parágrafo quinto:** O trabalhador que for sócio do sindicato, pagando regularmente a mensalidade sindical, após solicitação expressa, será restituído de eventual desconto da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL de sua folha de pagamento.

**Parágrafo sexto:** O Sindicato Profissional, desde já isenta as entidades/empresas de qualquer responsabilidade sobre a efetivação dos descontos referente a este título, face a aprovação da AGE, por força do artigo 8º, IV, da Constituição Federal e de conformidade com a legislação vigente, assumindo integralmente toda a responsabilidade sobre qualquer tipo de reclamação quanto a esta cláusula, reembolsando tanto os empregadores quanto aos médicos em situações que assim for obrigado.

**Parágrafo Sétimo:** Caso venha a ser ajuizada ação judicial (Reclamatória Trabalhista) que implique obrigação de devolução dos valores descontados dos empregados, o Sindicato, na qualidade de efetivo beneficiário dos

repasses, assume integral responsabilidade pela restituição diretamente aos empregados dos valores que lhe tenham sido repassados.

A Entidade deverá notificar o Sindicato ainda na fase inicial do processo, acerca de eventual ação judicial com esse objeto, a fim de que este possa intervir na relação processual, caso manifeste interesse. Na hipótese de o ônus recair sobre a Entidade, esta poderá exigir do Sindicato o ressarcimento correspondente ou efetuar compensação com outros valores devidos ao Sindicato, inclusive aqueles relativos a mensalidades sociais.

#### **Clausula 26ª - Controle de Ponto de Acordo com a Portaria 671 de 2021 do MTE.**

Fica autorizado o controle de ponto de acordo com o disposto na PORTARIA 671 DE 2021 do Ministério do Trabalho e Emprego.

#### **Cláusula 27ª – Da Possibilidade De Redução Do Intervalo Intra jornada**

Desde que não haja prejuízo aos serviços realizados nos setores em que atuam, fica facultado, aos empregados que manifestarem, por escrito, o interesse nesse sentido, realizar o intervalo para alimentação e descanso em período não inferior a 30 (trinta) minutos.

**Parágrafo Primeiro:** A aceitação do pedido terá por consequência a alteração, no controle de ponto, do registro de intervalo que deve ser realizado pelo empregado, com a consequente modificação do seu horário de entrada ou de saída, ficando condicionada que eventual alteração para retomada da jornada anterior deverá respeitar os critérios estabelecidos por cada Entidade.

**Parágrafo Segundo:** A redução poderá ser revogada pela Instituição (Empregadora), desde que motivada no interesse do serviço que se contrapõe à realização, pelo empregado, da jornada de trabalho nos horários que decorrem da redução do intervalo intra jornada.

**Parágrafo Terceiro:** Tal decisão deverá ser comunicada por escrito ao empregado, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias da sua efetivação.

**Clausula 28.<sup>a</sup> - Duração e Vigência**

As cláusulas ora pactuadas terão validade por doze meses, com início em 1º de setembro de 2025 e término em 31 de agosto de 2026.

Ribeirão Preto, 04 de fevereiro de 2026.

**SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO – SIMESP**  
**AUGUSTO RIBEIRO SILVA – Presidente**  
**CPF nº. 409.433.158-16**

**SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS**  
**FILANTRÓPICOS DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO**  
**TONY GRACIANO - Presidente**  
**CPF nº. 341.225.086-49**