



SINDHOSFIL-LINOSESP

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO
PERÍODO DE 2023/2024**

SUSCITANTE: SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO - SIMESP Entidade Sindical Profissional, com sede na Rua Maria Paula, 78, 1º, 2º, 3º e 4º andares, Bela Vista, São Paulo/SP, CEP. 01319-000, devidamente inscrita no CNPJ / MF sob nº 45.877.446/0001-37, neste ato, representada por seu presidente Sr. Augusto Ribeiro Silva.

SUSCITADO: SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DA BAIXADA SANTISTA E LITORAL NORTE E SUL DO ESTADO DE SÃO PAULO, Entidade Sindical Patronal com sede na Av. Dr. Bernardino de Campos, 47, Vila Belmiro, Santos, SP, devidamente inscrita no CNPJ / MF sob o nº 07.664.413/0001-10 e reconhecida pelo Registro sindical no MTB nº 46000.000628/2004-48, neste ato, representado por seu presidente Sr Carlos Alberto Limas.

Entre as partes supra aludida, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam, nas seguintes cláusulas e condições:

CLAUSULA 1a - DATA - BASE:

Fica mantida a data base da categoria em 1º de setembro.

CLAUSULA 2a - REAJUSTE SALARIAL

Fica estabelecido o reajuste salarial total de 4,06% (quatro inteiros e seis centésimos por cento), a ser concedidos em duas parcelas, na seguinte forma:

- Correção do salário a partir de 1º de setembro de 2023 no percentual de 2,06% (dois inteiros e seis centésimos por cento), incidente sobre os salários de agosto de 2023.

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



SINDHOSFIL-LINOSESP

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

- Correção do salário a partir de 1º de janeiro de 2024 no percentual de 4,06% (quatro inteiros e seis centésimos por cento), incidente sobre os salários de agosto de 2023.

Parágrafo primeiro:

O Percentual de reajuste ora acordados e refere ao índice acumulado dos anos 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023.

Parágrafo segundo:

As eventuais diferenças decorrentes da Presente Convenção Coletiva de trabalho serão pagas retroativamente a setembro de 2023.

CLAUSULA 3ª- PISO SALARIAL

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais, a partir de 01/09/2023.

1. **RS 4.230,21 (Quatro mil, duzentos e trinta reais e vinte e um centavos)** para jornada de 20 (vinte) horas semanais;
2. **RS 5.075,42 (Cinco mil e setenta e cinco reais e quarenta e dois centavos)** para jornada de 24 (vinte e quatro) horas semanais.

Parágrafo primeiro: É permitida a contratação de jornada inferior ou superior, ou em regime de plantão, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre médico e empregador.

Parágrafo segundo: Sobre os pisos salariais acima transcritos e nas exceções previstas em seu parágrafo primeiro, não haverá o reajuste salarial previsto na cláusula 1ª.

CLAUSULA 4ª – ADMITIDOS NA MESMA FUNÇÃO

Fica assegurado aos empregados admitidos para a função de outro, dispensado sem justa causa, igual salário do empregado demitido, sem considerar as vantagens pessoais.

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



SINDHOSFIL-LINOSESP

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e
Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e
Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

CLAUSULA 5ª - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias, assim compreendidas as que ultrapassem jornada diária, serão indenizadas com o acréscimo de 75% (setenta e cinco por cento) sobre o valor do salário/hora contratual.

CLAUSULA 6ª – ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO

A empresa está obrigada a promover em 48 (quarenta e oito) horas as anotações nas carteiras de trabalho de seus empregados médicos, ressalvados eventuais prazos mais amplos permitidos por Lei.

CLAUSULA 7ª - ADICIONAL NOTURNO

O adicional incidente sobre as horas noturnas trabalhadas, assim compreendidas aquelas entre as 22:00 (vinte e duas) horas de um dia às 05:00 (cinco) horas do outro dia, com acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre a hora diurna.

Parágrafo único – O adicional previsto nesta cláusula se aplicará extensivamente pelo período das 22h00 de um dia até as 07h00 do dia seguinte aos empregados que cumpram plantões abrangendo a jornada assim dispensada.

CLAUSULA 8ª – REFEIÇÕES

Os hospitais representados fornecerão refeições condignas aos médicos, sempre que a jornada for de 12 (doze), 20 (vinte) ou 24 (vinte e quatro) horas. Quando a empresa possuir refeitório coletivo próprio, a alimentação se dará no mesmo.



SINDHOSFIL-LINOSESP

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

Parágrafo único – na ausência de refeitório, a empresa fornecerá vale-refeição no valor de R\$ 38,00 (trinta e oito reais). O vale-refeição será fornecido a partir da assinatura do presente acordo e terá a quantidade de tantos quantos forem os plantões prestados no mês.

CLAUSULA 9ª – ESTABILIDADE DA MÉDICA GESTANTE

Fica assegurada estabilidade à médica gestante, para além do período legal, até 180 dias após o parto.

CLAUSULA 10ª – LICENÇA PATERNIDADE

As empresas assegurarão aos médicos, a título de licença paternidade, a licença remunerada de 07 (sete) dias consecutivos, quando do nascimento de filhos, mediante comprovação (Certidão de nascimento).

CLAUSULA 11ª – ABONO PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO

Assegura-se o direito à ausência remunerada de 01 (um) dia por semestre ao empregado, para levar ao médico filho menor ou dependente previdenciário de até 06 anos de idade, mediante comprovação no prazo de até 48 horas.

CLAUSULA 12ª – ESTABILIDADE NO ACIDENTES DE TRABALHO

Estabilidade para acidente de trabalho ao médico vitimado nos termos da Legislação Previdenciária em vigor.

CLAUSULA 13ª – ESTABILIDADE AS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA

As empresas não poderão dispensar seus empregados, salvo no caso de rescisão por justa causa e desde que contem com mais de 05 (cinco) anos de empresa durante os 12 (doze) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço. Adquirido o direito, extingue-se a estabilidade provisória.

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



SINDHOSFIL- LINOSESP

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

CLÁUSULA 14ª - PERFIL PROFISSIONGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO (PPP)

As empresas fornecerão aos Médicos, por ocasião de rescisão de contrato de trabalho, no ato da homologação, ou quando solicitado, o Perfil Profissiográfico Previdenciário, na forma da legislação vigente.

CLAUSULA 15ª – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

Fica assegurada ao profissional médico representado, quando demitido por justa causa, a entrega do aviso de dispensa, comunicando-lhe por escrito, o motivo que deu origem à dispensa. Caso contrário, ficará descaracterizada a justa causa.

CLAUSULA 16ª – UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO

Todas as vestimentas ou instrumentos de trabalho indispensáveis ao exercício das funções dos trabalhadores, quando exigidos por determinação legal ou pela empresa, serão fornecidos pelo empregador.

CLÁUSULA 17ª - PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS

Serão concedidos aos médicos 5 (cinco) dias úteis por ano, consecutivos ou não, sem prejuízo dos salários, para reciclagem e atualização profissional, participação em congressos, simpósios, seminários ou outros eventos ligados a atividade científica, desde que previamente acordado com a direção da empresa e comprovação posterior.

CLAUSULA 18a – COMISSÕES CIENTÍFICAS

Fica assegurada a continuidade das Comissões Científicas de Médicos nas empresas em que já existirem, bem como o direito de sua criação nas empresas que não existirem, desde que obedecido ao regulamento interno em vigor quando de sua criação e que não resultem em ônus pra as entidades.

CLAUSULA 19a – CIPA

As empresas que se enquadram na forma legal prevista no artigo 163 da CLT, relativo a

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



SINDHOSFIL-LINOESP

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

CIPA, darão cumprimento a mesma, instalando a aludida comissão na forma da legislação própria.

Parágrafo Único – As empresas criarão comissões para o recebimento e apuração de denúncias relacionadas ao assédio moral.

CLÁUSULA 20ª- CORRESPONDÊNCIA

As empresas distribuirão a seus empregados, toda correspondência que lhes for dirigida pelo SIMESP, inclusive mensagens eletrônicas, e não se oporão a que o Sindicato faça campanhas de sindicalização no local de trabalho.

CLÁUSULA 21ª- AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

O médico poderá deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo dos salários, mediante comprovação documental, nos seguintes casos:

1. 03 (três) dias consecutivos em caso de morte de ascendente, descendente, irmão (ã), cônjuge ou companheiro(a).
2. 05 (cinco) dias consecutivos em virtude de casamento.

CLÁUSULA 22ª- ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

As empresas, dentro de suas especialidades, concederão a todos os empregados, assistência hospitalar gratuita, observando as legislações vigentes.

CLÁUSULA 23ª- QUADRO DE AVISOS

Os empregadores manterão um quadro para fixação de comunicados e informações do SIMESP, de interesse dos médicos, bem como caixa para distribuição de boletins nos locais de trabalho.

CLÁUSULA 24ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



SINDHOSFIL-LINOSESP

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

De acordo com a pauta apresentada pelo Sindicato Profissional e deliberado na negociação, é assegurado a título de Contribuição Assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral da categoria profissional convocada para este fim, com ampla divulgação, garantida a participação de filiados e não filiados, uma Contribuição Assistencial onde as entidades / empresas, como intermediárias, descontarão dos salários já reajustados de seus empregados, a importância de 4,06% (quatro vírgula zero seis por cento) , em conformidade com a legislação vigente.

Parágrafo primeiro: O recolhimento de 4,06% (quatro inteiros e seis centésimos por cento), terá início no mês de março de 2024, sendo divididos em quatro parcelas mensais de 1,015% (um vírgula zero quinze por cento) e os repasses das contribuições serão feitos pelas entidades por ocasião do fechamento da folha de pagamento de março de 2024, repassando ao Sindicato Profissional até o 10º dia útil do mês de abril de 2024, sendo este recolhimento através de boleto ou ficha de compensação bancária, emitida por ordem do SIMESP.

Parágrafo segundo: Devem os empregadores encaminhar a relação dos empregados, da qual constem os nomes e o respectivo valor descontado, de forma individual, no prazo de até 30 (trinta) dias após o desconto e o repasse.

Parágrafo terceiro: Eventual oposição à contribuição prevista na presente cláusula deverá ser enviada, em formulário específico preenchido pelo link

<https://forms.gle/6FwTFmoyqRcZDFMb9>, no período de 15/01/2024 até o dia 14/02/2024, para o e-mail cartas@simesp.org.br.

Parágrafo quarto: O descumprimento da condição importará em multa de 2% (dois por cento) que incidirá sobre o débito atualizado monetariamente pela variação do INPC/IBGE.

Parágrafo Quinto: O Sindicato Profissional dese já isenta as entidades/empresas de qualquer responsabilidade sobre a efetivação dos descontos referente a este título, face a aprovação da AGE, por força do artigo 8º IV, da Constituição Federal e de conformidade com a legislação vigente, assumindo integralmente toda a responsabilidade sobre qualquer tipo de reclamação quanto a esta cláusula, reembolsando todos os empregadores quanto aos médicos em situações que assim for obrigado.

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810



SINDHOSFIL-LINOSESP

Sindicato das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Filantrópicos da Baixada Santista e Litoral Norte e Sul do Estado de São Paulo

CLÁUSULA 25ª- MULTA POR OBRIGAÇÃO DE FAZER

Fica estipulada multa no valor de 2% (dois por cento) do piso salarial, exceto para as cláusulas que já contenham multas pré-estabelecidas, por descumprimento das obrigações de fazer pactuadas neste instrumento coletivo de trabalho. O pagamento far-se-á em favor da parte prejudicada.

CLÁUSULA 26ª – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalhadores aplica na seguinte base territorial: Bertioga, Cajati, Cananéia, Eldorado, Iguape, Itanhaém, Itariri, Jacupiranga, Juquiá, Miracatu, Mongaguá, Pariqueira-açu, Pedro de Toledo, Peruíbe e Registro.

CLAUSULA 27ª - VIGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho vigorará pelo prazo de 01 (um) ano, contado desde 1º de Setembro de 2023 e a vencer-se em 31 de Agosto de 2024.

SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO

DR. AUGUSTO RIBEIRO SILVA

PRESIDENTE

**SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS
FILANTRÓPICOS DA BAIXADA SANTISTA E LITORAL NORTE E SUL DO ESTADO
DE SÃO PAULO**

CARLOS ALBERTO LIMAS

PRESIDENTE

Av. Dr. Bernardino de Campos nº 47 – Vila Belmiro – Santos /SP – CEP: 11065-910
(Associação Sociedade Portuguesa de Beneficência)
Tel: (013) 2102-3506 / (013) 99633-8810