



## Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2014

**SUSCITANTE: SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO**, entidade sindical profissional, com sede na Rua Maria Paula, 78 - 2º/3º/4º andar, Centro, São Paulo - SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 45.877.446/0001-37 e reconhecida por Carta Sindical outorgada pelo MTb em 28/05/1941, no Livro nº 2, folhas 85, registrada sob nº 7790.

**SUSCITADO: SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DO VALE DO PARAÍBA, LITORAL NORTE E ALTA MANTIQUEIRA**, entidade sindical econômica, com sede na Rua Harry Lewin, s/n, Campos do Jordão, SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 05.488.116/0001-35.

Entre as partes supra aludidas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam, nas seguintes cláusulas e condições:

### Cláusula 1ª: Correção Salarial

Fica estabelecido o reajuste salarial de 6,07% (seis inteiros e sete centésimos por cento), a ser concedido em 2 (duas) parcelas, da seguinte forma:

- a) Correção dos salários, a partir de 1º de setembro de 2013, no percentual de 3,00% (três inteiros por cento), incidentes sobre os salários de 31 de agosto de 2.013.
- b) Correção dos salários, a partir de 1º de novembro de 2013, no percentual de 6,07% (seis inteiros e sete centésimos por cento), incidentes sobre o salário de 31 de agosto de 2.013.

**Parágrafo primeiro:** serão compensadas todas as antecipações salariais legais, convencionais ou espontâneas concedidas a partir de 1º de setembro de 2012, conforme a Instrução Normativa nº 1, do Colendo TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO, excluídos os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial.

**Parágrafo segundo:** as eventuais diferenças decorrentes da presente Convenção Coletiva de Trabalho, poderão ser pagas conjuntamente com a folha de pagamento do mês de dezembro de 2013, sem qualquer multa ou acréscimo.

### Cláusula 2ª: Piso Salarial

A partir de 1º de setembro de 2013, ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais para a categoria:

- a) R\$ 2.897,00 (dois mil oitocentos e noventa e sete reais) para jornada de 20 (vinte) horas semanais e;





# SINDHOSFIL

b) R\$ 3.542,00 (Três mil quinhentos e quarenta e dois reais) para jornada de 24 (vinte e quatro) horas semanais.

**Parágrafo primeiro:** é permitida a contratação de jornada inferior ou superior, ou em regime de plantão, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre o médico e o empregador.

**Parágrafo segundo:** Na ocorrência da hipótese descrita no parágrafo primeiro, o pagamento de salários será proporcional ao número de horas contratadas.

**Parágrafo terceiro:** será considerada hora extra qualquer atividade executada fora da hora contratual do médico.

**Parágrafo quarto:** sobre os pisos salariais acima transcritos não haverá o reajuste salarial previsto na cláusula 1ª.

## Cláusula 3ª: Garantias na admissão

O médico admitido em substituição a outro, dispensado sem justa causa, terá direito ao mesmo salário pago ao do médico de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**Parágrafo único:** não será admitido o contrato de experiência, quando da readmissão para a mesma função.

## Cláusula 4ª: Plantão à Distância

O médico que permanecer à disposição do empregador, cumprindo jornada de plantonista à distância, receberá para cada hora o equivalente 1/3 (um terço) do valor da sua hora normal trabalho.

## Cláusula 5ª: Ausências Justificadas

Além das hipóteses legais, os médicos poderão faltar ao serviço e terão suas ausências abonadas, sem qualquer desconto salarial, inclusive repercussões nos repousos, nas férias, 13º salário, com recolhimento normal, pela empregadora, das contribuições previdenciárias e efetuação dos depósitos do FGTS, nas seguintes condições:

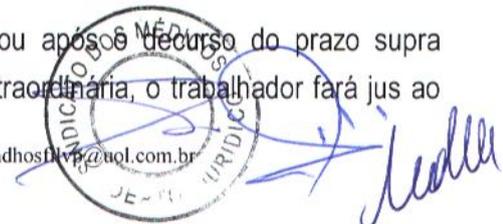
- até 3 (três) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, ascendentes, descendente, irmão ou a pessoa que, declarada em sua Carteira Profissional de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;
- por 5 (cinco) dias consecutivos em virtude de casamento.

## Cláusula 6ª: Horas Extras

Concessão de 100% (cem por cento) de sobretaxa para as horas extraordinárias prestadas pelo trabalhador.

**Parágrafo primeiro:** fica facultado aos empregadores a utilização do sistema de banco de horas, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, a referida compensação. O empregador poderá optar pela compensação no período destinado à concessão de férias, adicionando aos dias de férias, os correspondentes à compensação prevista nesta cláusula.

**Parágrafo segundo:** na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao





# SINDHOSFIL

pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão ou do efetivo pagamento.

## **Cláusula 7ª: Adicional Noturno**

O adicional incidente sobre as horas noturnas trabalhadas, assim consideradas as compreendidas entre as 22 horas de um dia e às 5 horas do dia seguinte, será de 40% (quarenta por cento), sobre o valor da hora normal.

## **Cláusula 8ª: Estabilidade do Acidentado**

Os médicos vitimados por acidente do trabalho ou moléstia profissional gozarão de estabilidade no emprego, nos termos da legislação previdenciária em vigor.

## **Cláusula 9ª: Estabilidade da gestante**

Fica garantida a estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória.

## **Cláusula 10ª: Estabilidade às vésperas da aposentadoria**

Fica assegurada aos médicos que estiverem a um máximo de 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito à aposentadoria especial, proporcional ou por idade e que contem com um mínimo de 3 (três) anos de trabalho na mesma empresa, a garantia de emprego ou salário.

**Parágrafo primeiro:** aos médicos que estiverem a um máximo de 36 (trinta e seis) meses da aquisição do direito à aposentadoria especial, proporcional ou por idade, e que contem com, um mínimo de 5 (cinco) anos de trabalho na mesma empresa, ficam igualmente garantidos o emprego ou salário.

**Parágrafo segundo:** os médicos se obrigam a notificar o empregador por escrito de que possuem tais condições, no ato da aquisição do direito, devendo comprovar o alegado em 60 (sessenta) dias da data da aquisição do direito.

**Parágrafo terceiro:** adquirido o direito à aposentadoria, especial ou não, cessa o direito à estabilidade estabelecida nesta cláusula.

## **Cláusula 11ª: Estabilidade ao enfermo**

O empregado que for afastado do emprego em razão de enfermidade gozará de estabilidade no emprego até 30 (trinta) dias a contar da Previdência Social, desde que o afastamento seja por prazo superior a 90 (noventa) dias.

**Parágrafo único:** em caso de auxílio doença ao empregado os empregadores se obrigam a antecipar 50% (cinquenta por cento) do montante correspondente àquele a ser percebido do órgão previdenciário durante os primeiros 60 (sessenta) dias após o afastamento e desde que a solicitação seja feita pelo trabalhador, por escrito. Esses valores serão compensados, a critério do empregador, após o retorno do empregado ao serviço.

## **Cláusula 12ª: Mora Salarial**



*Handwritten signature in blue ink.*



# SINDHOSFIL

Caso o empregador não satisfaça nos prazos previstos em lei o pagamento dos salários e demais remunerações ao empregado, fica estabelecida a multa diária de 0,5% (meio por cento) do salário do médico até o 6° (sexto) dia útil após o prazo para o pagamento; a partir do 7° (sétimo) dia útil a multa diária será de 1% (um por cento), até o limite total de 10% (dez por cento).

**Parágrafo único:** Além da multa, ficam estabelecidos os juros de mora de 1% (um por cento) ao mês *pro rata die*.

## **Cláusula 13ª: Uniformes e Instrumentos de Trabalho**

Os empregadores deverão fornecer, gratuitamente, todas as vestimentas ou instrumentos de trabalho indispensáveis ao exercício da profissão dentro das suas dependências, quando exigidos por determinação legal ou pelo próprio empregador.

## **Cláusula 14ª: Preservação da Saúde do Médico**

Os empregadores garantirão a vacinação contra a hepatite "B" aos médicos que assim solicitarem, mediante avaliação do médico do trabalho.

## **Cláusula 15ª: Assistência Hospitalar**

Os hospitais, dentro de sua especialidade, concederão a todos os empregados assistência hospitalar, com direito a internação em enfermaria, ressalvadas as entidades que mantenham convênio hospitalar para seus empregados, sendo possível a participação dos trabalhadores no custeio da assistência médica.

## **Cláusula 16ª: Auxílio Alimentação e Cesta Básica**

a) **Lanche Noturno:** fornecimento gratuito de lanche aos médicos que laboram em jornada noturna.

b) **Cesta Básica:** a partir de 1° de setembro de 2013, os empregadores concederão, mensalmente, uma cesta básica de alimentos, com a mesma composição da fornecida à categoria preponderante e, nos mesmos prazos fixados pela mesma.

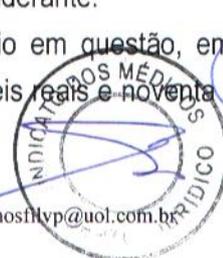
**Parágrafo primeiro:** fica facultado a concessão de vale-cesta ou ticket-cesta, ou ordem de retirada similar, conforme o valor definido pela categoria preponderante.

**Parágrafo segundo:** a cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do empregado, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo, ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação ao Trabalhador).

## **Cláusula 17ª: Auxílio-Creche**

Os empregadores que não possuírem creches próprias ou convênio equivalente reembolsarão/pagarão o auxílio-creche aos médicos, conforme o valor e a forma definida pela categoria preponderante.

**Parágrafo primeiro:** caso não haja na categoria preponderante o benefício em questão, em condição mais vantajosa, o valor do auxílio creche será de R\$ 146,91 (cento e quarenta e seis reais e noventa e um centavos) por filho até seis anos de idade.



*Handwritten signature in blue ink.*



# SINDHOSFIL

**Parágrafo segundo:** a documentação exigível dos médicos para o recebimento do auxílio creche, será certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação e declaração semestral de próprio punho firmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança, além do recibo correspondente ao reembolso creche ou da pessoa que cuidar da criança.

## **Cláusula 18ª: Aviso Prévio**

Para os médicos com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de 1 (um) ano de emprego, será concedido aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias.

**Parágrafo primeiro:** os primeiros 30 (trinta) dias do aviso prévio serão trabalhados, se assim desejar o empregador. Os dias excedentes a 30 (trinta) serão sempre indenizados.

**Parágrafo segundo:** para efeito de cálculo das verbas rescisórias, será computado o reflexo do aviso prévio somente em relação aos primeiros 30 (trinta) dias.

**Parágrafo terceiro:** O benefício estabelecido nesta cláusula não é cumulativo com o aviso prévio proporcional previsto na Lei 12.506/2.011, devendo, sempre ser aplicada a norma mais benéfica ao empregado.

## **Cláusula 19ª: Atuação Sindical**

Os empregadores permitirão, quando solicitados pelo SIMESP, que os médicos se reúnam no local de trabalho com dirigentes sindicais, desde que haja prévio acordo entre as partes.

**Parágrafo único:** será permitido ao dirigente sindical acesso ao local de trabalho para promover atividades de interesse da categoria, desde que observados os termos do *caput*.

## **Cláusula 20ª: Quadro de Avisos**

Os empregadores manterão um quadro para fixação de comunicados e informações do SIMESP, de interesse dos médicos, bem como caixa para distribuição de boletins nos locais de trabalho.

## **Cláusula 21ª: Liberação de dirigente sindical**

Considerar-se-á licença sem remuneração, o tempo em que o empregado ausentar-se do trabalho para exercer cargo de Diretor Sindical, mediante comunicação prévia à empregadora.

## **Cláusula 22ª: Desconto da contribuição assistencial**

As empresas descontarão de seus empregados, considerados os salários já reajustados, a Contribuição Assistencial no percentual de 5% (cinco por cento), na folha de pagamento do mês de dezembro de 2013, a título de contribuição assistencial, observando-se o seguinte:





# SINDHOSFIL

**Parágrafo primeiro:** Eventual oposição à contribuição prevista na presente cláusula deverá ser apresentada por escrito e assinada, na sede do sindicato profissional ou em qualquer uma das suas diretorias regionais, no prazo de 15 (quinze dias), a contar da data da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo segundo:** o recolhimento será feito através de boleto ou ficha de compensação bancária, emitida por ordem do SIMESP;

**Parágrafo terceiro:** Os empregadores farão o recolhimento dos valores descontados em favor do SIMESP até o dia 5 de janeiro de 2014, remetendo-lhe cópia da guia quitada, bem como a relação nominal dos contribuintes, especificando os respectivos salários e contribuições individualizadas.

**Parágrafo quarto:** O descumprimento da condição importará em multa de 2% (dois por cento) que incidirá sobre o débito atualizado monetariamente pela variação do INPC/IBGE.

## CLAÚSULA 23ª CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

Fica estabelecida a contribuição negocial patronal no importe de 12 % (doze por cento), a ser paga em duas parcelas de 6% cada uma, incidindo o referido percentual sobre a folha de pagamento do mês setembro de 2013 da categoria abrangida por esta convenção coletiva de trabalho, devidamente corrigida pelo índice estabelecido na cláusula 1ª, devendo o recolhimento ser efetuado em 29/12/2012 e 30/01/2014, a favor do Sindicato Patronal, em guia própria.

**Parágrafo primeiro:** Os estabelecimentos de saúde que estejam quites com a contribuição confederativa ficam isentos da contribuição negocial patronal.

**Parágrafo segundo:** Na hipótese de atraso no pagamento da referida contribuição, haverá incidência de multa no percentual de 2% (dois por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês, tudo a incidir sobre o valor principal devidamente corrigido.

## Cláusula 24ª: Participação em Congressos

Serão concedidos aos médicos 5 (cinco) dias úteis por ano, consecutivos ou não, sem prejuízo dos salários, para reciclagem e atualização profissional, participação em congressos, simpósios, seminários ou outros eventos ligados a atividade científica, desde que previamente acordado com a direção da empresa e comprovação posterior.

## Cláusula 25ª: Comissões Científicas

Fica assegurada a continuidade das Comissões Científicas de médicos, desde que sem ônus para o empregador.

SINDHOSFIL  
SINDICATO DOS MÉDICOS  
OCUPACIONAL  
FILANTRÓPICOS DO VALE DO PARAÍBA



# SINDHOSFIL

## Cláusula 26ª: Multa

Pelo descumprimento de qualquer cláusula deste Acordo Coletivo pagará a empresa, em favor da parte prejudicada multa equivalente a 2% (dois por cento) do piso salarial, excetuando-se as cláusulas que tenham multas pré-estabelecidas.

## Cláusula 27ª: Abrangência

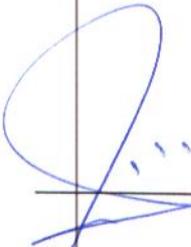
A presente Convenção Coletiva de Trabalhadores aplica na seguinte base territorial: Areias, Arujá, Bananal, Biritiba Mirim, Cachoeira Paulista, Caraguatatuba, Cunha, Guararema, Igaratá, Jambuí, Lagoinha, Lavrinhas, Monteiro Lobato, Natividade da Serra, Paraibuna, Piquete, Queluz, Redenção da Serra, Roseira, Salesópolis, Santa Branca, Santa Izabel, Santo Antonio do Pinhal, São Bento do Sapucaí, São José do Barreiro, Silveiras e Ubatuba.

## Cláusula 27ª: Duração e Vigência

As cláusulas ora pactuadas terão validade por doze meses, com início em 1º de setembro de 2013 e término em 31 de agosto de 2014, para as cláusulas econômicas e de 24 meses para as cláusulas sociais..

São Paulo, 13 de Novembro de 2013.

  
SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO - SIMESP  
CID CÉLIO JAYME CARVALHAES  
Presidente  
CPF nº 033.691.611-68

  
SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E  
HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DO VALE DO PARAÍBA,  
LITORAL NORTE E ALTA MANTIQUEIRA  
ENIL BORIS BARRAGAN  
Presidente  
CPF nº 010.111.118-53

