

**ÍNDICE ALFABÉTICO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO FIRMADA  
ENTRE O SINDHOSP E O SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO  
ANO DE 2013**

<b><u>A</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>ABRANGÊNCIA DA NORMA COLETIVA</b>	<b>38</b>
<b>AÇÃO DE CUMPRIMENTO</b>	<b>36</b>
<b>ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL NA EMPRESA</b>	<b>33</b>
<b>ADICIONAL NOTURNO</b>	<b>7ª</b>
<b>ADMITIDOS PARA MESMA FUNÇÃO</b>	<b>5ª</b>
<b>ASSISTÊNCIA HOSPITALAR</b>	<b>31</b>
<b>AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS</b>	<b>29</b>
<b>AUXÍLIO DOENÇA COMPLEMENTAR</b>	<b>8</b>
<b>AVISO PRÉVIO</b>	<b>12</b>
<b><u>C</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>CESTA BÁSICA</b>	<b>11</b>
<b>CIPA</b>	<b>26</b>
<b>COMISSÃO DE EMPREGADOS</b>	<b>34</b>
<b>COMISSÕES CIENTÍFICAS</b>	<b>24</b>
<b>CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL</b>	<b>35</b>
<b>CORRESPONDÊNCIA</b>	<b>28</b>
<b>CRECHE</b>	<b>16</b>
<b><u>D</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>DATA-BASE</b>	<b>39</b>
<b><u>E</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>ESTABILIDADE À GESTANTE</b>	<b>14</b>
<b>ESTABILIDADE AO MÉDICO EMPREGADO EM VÉSPERA DE APOSENTADORIA</b>	<b>20</b>
<b>ESTABILIDADE NA LICENÇA MÉDICA</b>	<b>21</b>
<b>ESTABILIDADE NO ACIDENTE DE TRABALHO</b>	<b>19</b>
<b><u>G</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>GARANTIA ÀS MÉDICAS</b>	<b>13</b>
<b><u>H</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>HORAS EXTRAS</b>	<b>6ª</b>
<b>HOMOLOGAÇÕES</b>	<b>22</b>

<b><u>L</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>LICENÇA DO DIRIGENTE SINDICAL</b>	<b>27</b>
<b>LICENÇA PATERNIDADE</b>	<b>17</b>
<b>LICENÇA REMUNERADA EM CASO DE ADOÇÃO</b>	<b>15</b>
<b><u>M</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>MULTA POR ATRASO DE PAGAMENTO</b>	<b>4ª</b>
<b>MULTA POR OBRIGAÇÃO DE FAZER</b>	<b>37</b>
<b><u>P</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>PARTICIPAÇÕES EM CONGRESSOS E OUTROS EVENTOS</b>	<b>25</b>
<b>PISO SALARIAL</b>	<b>2ª</b>
<b><u>Q</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>QUADRO DE AVISOS</b>	<b>32</b>
<b><u>R</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>REAJUSTE SALARIAL</b>	<b>1ª</b>
<b>REAJUSTE SALARIAL DOS ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE</b>	<b>3ª</b>
<b>REFEIÇÕES</b>	<b>10</b>
<b>REPOUSO</b>	<b>9ª</b>
<b><u>U</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO</b>	<b>23</b>
<b><u>V</u></b>	<b>Cláusula</b>
<b>VACINAÇÃO PREVENTIVA</b>	<b>18</b>
<b>VIGÊNCIA</b>	<b>40</b>



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

(vigência de 01 de setembro de 2013 e término em 31 de agosto de 2014)

**SUSCITANTE:** **SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO - SIMESP**, entidade sindical profissional de primeiro grau, reconhecida por Carta Sindical outorgada pelo MTb em 28/05/1941, no Livro nº 2, fls. 85, registrada sob nº 7790 e inscrita no CNPJ/MF sob nº 45. 877.446/0001-37, com sede na Rua Maria Paula nº 78 - 2º/3º/4º andar, Centro, São Paulo - SP, neste ato representado por seu presidente, o Dr. Cid Célio Jayme Carvalhaes e seu advogado, o Dr. Edson Gramuglia Araújo.

**SUSCITADO:** **SINDICATO DOS HOSPITAIS, CLÍNICAS, CASAS DE SAÚDE, LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS DO ESTADO DE SÃO PAULO - SINDHOSP**, entidade sindical patronal registrada no MTb sob nº 46000.001413/00 e inscrita no CNPJ/MF sob nº 47.436.373/0001-73, com sede na Rua 24 de Maio nº 208 - 13º andar, Centro, CEP01041-000, São Paulo - SP, neste ato representado por seu presidente, o Dr. Yussif Ali Mere Jr. e por seu advogado, o Dr. Carlos José Xavier Tomanini.


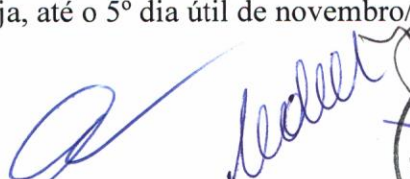
Entre as entidades sindicais supra aludidas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, aplicável a todos os médicos representados pelo SINDICATO DOS MÉDICOS DE SÃO PAULO – SIMESP, enquanto integrem a base territorial do Sindicato Suscitante, para vigorar a partir de 1º de setembro de 2013, mediante as seguintes cláusulas e condições:

### **CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL:**

Fica estabelecido o reajuste salarial total de **7% (sete por cento)**, a incidir sobre os salários de setembro/2012, a serem pagos a partir de 01 de setembro de 2013.

**Parágrafo 1º** - Serão compensadas todas as antecipações legais, convencionais ou espontâneas concedidas entre 1º/09/2012 e 31/08/2013, conforme a Instrução Normativa nº 1 do C. TST, excluídos os aumentos decorrentes de promoção, transferência, vantagem pessoal ou equiparação salarial.

**Parágrafo 2º** - As eventuais diferenças salariais oriundas da presente Norma Coletiva de Trabalho poderão ser pagas, sem qualquer tipo de multa ou acréscimo, por ocasião do pagamento dos salários do mês de outubro/2013 e novembro/2013, ou seja, até o 5º dia útil de novembro/2013 e o 5º dia útil de dezembro/2013.



### **CLÁUSULA 2ª - PISOS SALARIAIS:**

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais para a categoria, a partir de 01/09/2013:

- a) R\$3.600,00 (três mil e seiscentos reais)**, observando-se a jornada de 20 (vinte) horas semanais, 100 (cem) horas mensais, já incluído neste valor o DSR; e,  
**b) R\$4.320,00 (quatro mil e trezentos e vinte reais)**, observando-se a jornada de 24 (vinte e quatro) horas semanais, 120 (cento e vinte) horas mensais, já incluído neste valor o DSR.

**Parágrafo 1º** - É permitida a contratação de jornada inferior ou superior, ou em regime de plantão, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre o médico e a empresa.

**Parágrafo 2º** - Obriga-se a empresa, na ocorrência das exceções previstas no parágrafo primeiro supra, a fornecer cópia do contrato ao médico, mediante protocolo, sob pena das horas excedentes serem consideradas como jornada extraordinária.

**Parágrafo 3º** - Sobre os pisos acima transcritos, não haverá o reajuste da cláusula 1ª de reajuste salarial.

### **CLÁUSULA 3ª - REAJUSTE SALARIAL DOS ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE:**

Aos empregados admitidos após a data-base fica também assegurado reajuste igual ao mencionado nas cláusulas anteriores até o limite do salário reajustado do empregado na mesma função, admitido antes de 01/09/2013.

### **CLÁUSULA 4ª - MULTA POR ATRASO DE PAGAMENTO:**

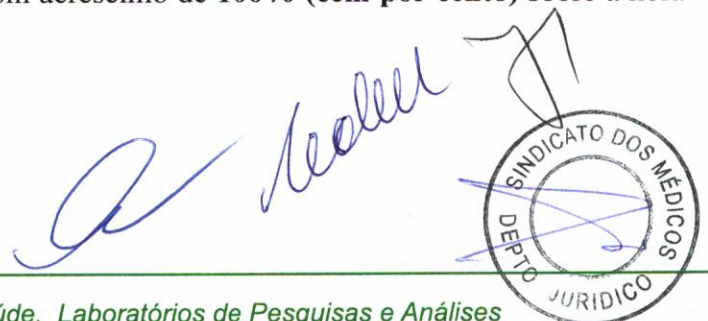
Fica estabelecida a multa de 1 (um) salário-dia do empregado por dia de atraso, caso o empregador não satisfaça nos prazos previstos em lei o pagamento dos salários e gratificações natalinas, em favor do empregado, respeitados os limites estabelecidos pelo artigo 412 do Novo Código Civil Brasileiro.

### **CLÁUSULA 5ª - ADMITIDOS PARA MESMA FUNÇÃO:**

Fica assegurado aos empregados admitidos para a função de outro, dispensado sem justa causa, igual salário do empregado demitido, sem considerar as vantagens pessoais.

### **CLÁUSULA 6ª - HORAS EXTRAS:**

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de **100% (cem por cento)** sobre a hora normal.



**CLÁUSULA 7ª - ADICIONAL NOTURNO:**

O trabalho realizado em horário noturno, ou seja, aquele compreendido entre 22:00 horas de um dia e 5:00 horas do dia seguinte, terá acréscimo de **50% (cinquenta por cento)** sobre a hora diurna.

**CLÁUSULA 8ª - AUXÍLIO DOENÇA COMPLEMENTAR:**

O auxílio-doença pago pela Previdência Social será complementado pelo empregador em quantia equivalente a 50% (cinquenta por cento) do salário do empregado quando em exercício, pelo prazo de 90 (noventa) dias após o afastamento.

**CLÁUSULA 9ª - REPOUSO:**

As empresas concederão ao médico o repouso de 10 (dez) minutos, previsto no parágrafo 1ª do artigo 8º da Lei nº 3.999/1961.

**CLÁUSULA 10ª - REFEIÇÕES:**

Os empregadores fornecerão aos médicos refeições condignas sempre que a jornada for de 12 (doze) ou 24 (vinte e quatro) horas. A alimentação se dará no refeitório coletivo do estabelecimento, quando a empresa tiver meios para tanto.

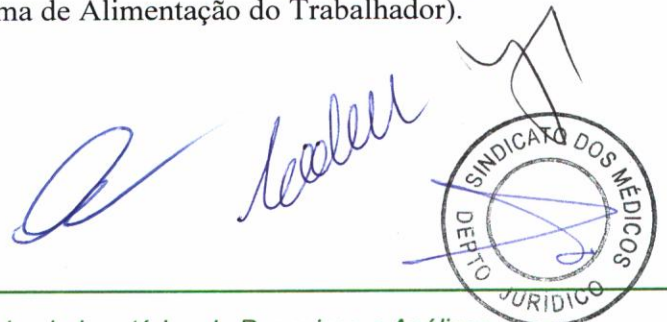
**Parágrafo Único** - Na ausência de refeitório, a empresa concederá vale-refeição no valor de R\$18,50 (dezoito reais e cinquenta centavos). O vale-refeição será fornecido a partir da assinatura do presente acordo, e terá a quantidade de tantos quantos forem os plantões prestados no mês.

**CLÁUSULA 11 - CESTA BÁSICA:**

A partir de 01 de setembro de 2013, e em igual dia dos meses subsequentes, ou no primeiro dia útil subsequente, os estabelecimentos de serviços de saúde situados em bases territoriais, onde a categoria preponderante tenha o benefício, concederão, mensalmente, uma cesta básica de alimentos, com a mesma composição da fornecida à categoria preponderante.

**Parágrafo 1º** - Fica facultado ao estabelecimento de serviço de saúde o cumprimento da obrigação prevista nesta cláusula mediante concessão de vale cesta, ou ticket-cesta, ou ordem de retirada similar, em valor correspondente à cesta básica em questão.

**Parágrafo 2º** - A cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do empregado, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).



Handwritten signatures and a circular stamp of the Sindicato dos Médicos, Departamento Jurídico.

### **CLÁUSULA 12 - AVISO PRÉVIO:**

Para os médicos com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de 1 (um) ano de casa, será concedido aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias, sem prejuízo e de forma cumulada com o disposto na Lei nº 12.506/11, limitando-se a soma total do período de aviso prévio a 90 (noventa) dias.

**Parágrafo Único** - Os primeiros 30 (trinta) dias do aviso prévio serão trabalhados, se assim desejar o empregador. Os dias excedentes a 30 (trinta) serão sempre indenizados.

### **CLÁUSULA 13 - GARANTIA ÀS MÉDICAS:**

Fica assegurada às médicas mulheres a igualdade de remuneração para trabalho de igual valor, vedando-se qualquer discriminação em virtude do sexo e de gestação, respeitando-se os direitos consagrados nos incisos I do artigo 5º e XX e XXX, do artigo 7º da Constituição Federal e artigo 461 da CLT.

### **CLÁUSULA 14 - ESTABILIDADE À GESTANTE:**

Fica assegurada estabilidade à médica gestante, desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto.

### **CLÁUSULA 15 - LICENÇA EM CASO DE ADOÇÃO:**

À empregada mãe adotante será concedida licença na forma da Lei nº 10.421 de 15/04/2002.

### **CLÁUSULA 16 - CRECHE:**

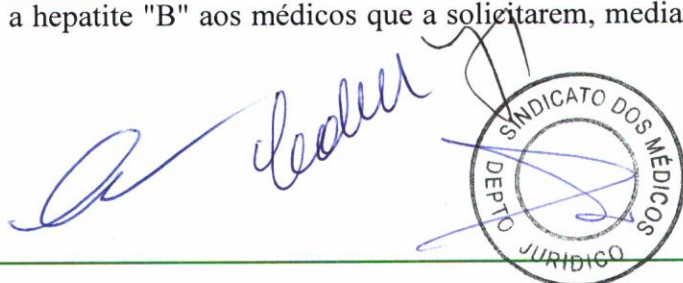
Fornecimento de creche ou convênio creche, ou reembolso creche em valor correspondente a R\$75,00 (setenta e cinco reais), no mês de setembro/2013, para filhos até 24 (vinte e quatro) meses de idade. O pagamento será devido a partir do retorno da médica ao trabalho. O valor do auxílio creche será corrigido pela Política Salarial vigente.

### **CLÁUSULA 17 - LICENÇA PATERNIDADE:**

Fica assegurada licença paternidade de 05 (cinco) dias aos médicos, nos termos do artigo 7º, inciso XIX da Constituição Federal.

### **CLÁUSULA 18 - VACINAÇÃO PREVENTIVA:**

O empregador garantirá a vacinação contra a hepatite "B" aos médicos que a solicitarem, mediante avaliação do médico do trabalho.



SINDICATO DOS MÉDICOS  
DEPTO. JURÍDICO

**CLÁUSULA 19 - ESTABILIDADE NO ACIDENTE DO TRABALHO:**

Fica estabelecida estabilidade ao médico vitimado por acidente de trabalho, nos termos da Legislação Previdenciária em vigor.

**CLÁUSULA 20 - ESTABILIDADE AO MÉDICO EMPREGADO EM VÉSPERA DE APOSENTADORIA:**

Garantia de emprego e salário aos empregados que estejam a menos de 2 (dois) anos do direito da aposentadoria, em seus prazos mínimos, sendo que adquirido o direito, cessa a estabilidade. Para empregados com mais de 5 (cinco) anos na mesma empresa, a estabilidade será de 36 (trinta e seis) meses, sendo que adquirido o direito à aposentadoria, extingue-se a estabilidade.

**CLÁUSULA 21 - ESTABILIDADE NA LICENÇA MÉDICA:**

Garantia de emprego pelo período de 30 (trinta) dias a contar da alta médica, ao empregado afastado por auxílio doença, desde que o afastamento seja por prazo superior a 90 (noventa) dias.

**CLÁUSULA 22 - HOMOLOGAÇÕES:**

As homologações das rescisões contratuais serão sempre feitas no Sindicato dos Médicos de São Paulo ou na Superintendência do Trabalho.

**CLÁUSULA 23 - UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO:**

Todas as vestimentas ou instrumentos de trabalho indispensáveis ao exercício das funções dos trabalhadores, quando exigidos por determinação legal ou pela empresa, serão fornecidos pelo empregador.

**CLÁUSULA 24 - COMISSÕES CIENTÍFICAS:**

Fica assegurada a continuidade das Comissões Científicas dos médicos nas empresas que já existirem, bem como o direito de sua criação ou funcionamento, desde que obedecido o regulamento interno em vigor e não resultem em ônus para as empresas.

**CLÁUSULA 25 - PARTICIPAÇÕES EM CONGRESSOS E OUTROS EVENTOS:**

Serão concedidos aos trabalhadores 5 (cinco) dias úteis por ano, consecutivos ou não, para participação em congressos, seminários e outros eventos, sem desconto nos salários e nas férias, desde que previamente acordado com a direção da empresa e comprovação posterior.

**CLÁUSULA 26 - CIPA:**

As empresas que estiverem abrangidas pelo artigo 163 da CLT darão cumprimento a norma legal, instalando a aludida comissão na forma da legislação própria.

**CLÁUSULA 27 - LICENÇA DO DIRIGENTE SINDICAL:**

Considerar-se-à licença sem remuneração, o tempo em que o empregado ausentar-se do trabalho para exercer cargo de diretor sindical.

**CLÁUSULA 28 - CORRESPONDÊNCIA:**

As empresas distribuirão a seus empregados, toda correspondência dirigida aos mesmos pelo Sindicato Suscitante e não se oporão a que o Sindicato efetue, nos termos da presente cláusula, a divulgação da faculdade de associação dos empregados à entidade, conforme previsto em lei.

**CLÁUSULA 29 - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS:**

Os empregadores concederão abono de faltas aos empregados nos termos da Lei vigente.

**CLÁUSULA 30 - ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO:**

Assegura-se o direito à ausência remunerada de 1 (um) dia por semestre ao empregado, para levar ao médico filho ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**CLÁUSULA 31 - ASSISTÊNCIA HOSPITALAR:**

Os empregadores concederão, dentro de suas especialidades, a todos os empregados, assistência hospitalar nos mesmos moldes do já existente no Acordo Coletivo, Convenção Coletiva ou julgamento de Dissídio Coletivo da Categoria Preponderante do local da prestação de serviços.

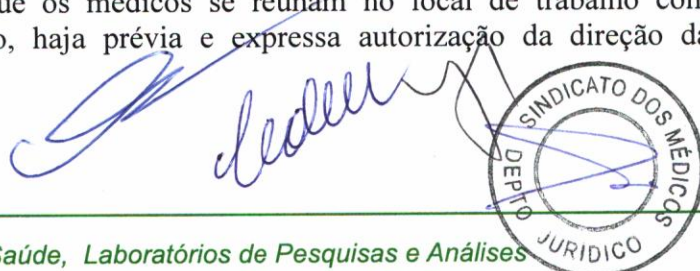
**Parágrafo Único** - Exclusivamente para a base territorial do Sindicato Preponderante, o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de São Paulo, os hospitais, dentro de sua especialidade, concederão a todos os empregados assistência hospitalar gratuita com direito a internação em enfermaria, ressalvadas as entidades que mantenham convênio hospitalar para seus empregados. A assistência hospitalar ora concedida será extensiva aos cônjuges e filhos menores (homens até 18 anos e mulheres até 21 anos), enquanto solteiros.

**CLÁUSULA 32 - QUADRO DE AVISOS:**

Serão afixados quadros de avisos e caixas para distribuição de boletins do Sindicato da Categoria nos locais de trabalho, desde que autorizado previamente pelo empregador.

**CLÁUSULA 33 - ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL NA EMPRESA:**

Os estabelecimentos de serviços de saúde representados pelo suscitado poderão permitir, quando solicitado pelo Sindicato dos Médicos, que os médicos se reúnam no local de trabalho com dirigentes sindicais, desde que, para tanto, haja prévia e expressa autorização da direção da empresa.



SINDICATO DOS MÉDICOS  
DEPTO JURÍDICO



**Parágrafo Único** - Desde que previamente autorizado pela direção da empresa, será permitido ao dirigente sindical acesso ao local de trabalho para promover atividades de interesse da categoria.

**CLÁUSULA 34 - COMISSÃO DE EMPREGADOS:**

Nos termos do artigo 11 da Constituição Federal, as empresas com mais de 200 (duzentos) empregados deverão proporcionar a formação da comissão de empregados.

**CLÁUSULA 35 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:**

As empresas descontarão de seus empregados, considerados os salários já reajustados, a Contribuição Assistencial no percentual de **5% (cinco por cento)** na folha de pagamento do mês de novembro de 2013, observando-se o seguinte:

- a) O recolhimento será feito através de boleto ou ficha de compensação bancária, emitida por ordem do SIMESP;
- b) As empresas farão o recolhimento dos valores descontados em favor do SIMESP até 5 (cinco) dias úteis após o desconto, remetendo-lhe cópia da guia quitada, bem como a relação nominal dos contribuintes, especificando os respectivos salários e contribuições individualizadas;
- c) O descumprimento da condição importará em multa de **2% (dois por cento)** que incidirá sobre o débito atualizado monetariamente pela variação do INPC/IBGE.

**CLÁUSULA 36 - AÇÃO DE CUMPRIMENTO:**

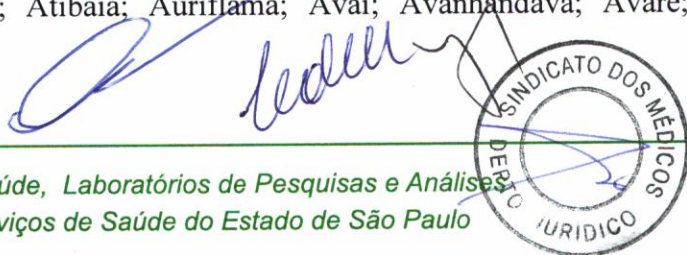
O SIMESP poderá promover ação de cumprimento, perante a Justiça do Trabalho, em nome próprio ou dos representantes a fim de obter o pronunciamento judicial sobre o cumprimento das normas coletivas.

**CLÁUSULA 37 - MULTA POR OBRIGAÇÃO DE FAZER:**

Fica estabelecido multa no valor de **2% (dois por cento) do piso salarial** dos médicos prevista na Lei nº 3.999/1961, em caso de descumprimento de qualquer obrigação fixada no presente Acordo, que será revertida em favor da parte prejudicada, excetuando-se as cláusulas que tenham multas preestabelecidas.

**CLÁUSULA 38 - ABRANGÊNCIA DA NORMA COLETIVA:**

A presente Norma Coletiva de Trabalho aplica-se a todos os médicos dos seguintes municípios: Adamantina; Adolfo; Águas de Santa Bárbara; Agudos; Altair; Alto Alegre; Alumínio; Álvares Florence; Álvaro de Carvalho; Alvinlândia; Américo de Campos; Andradina; Angatuba; Anhembi; Aparecida do Norte; Aparecida D'oeste; Apiaí; Araçatuba; Aramina; Arandu; Araraquara; Arealva; Areias; Areiópolis; Ariranha; Arujá; Assis; Atibaia; Auriflâma; Avaí; Avanhadava; Avaré;



SINDICATO DOS MÉDICOS  
DEPARTAMENTO JURÍDICO

Balbinos; Bananal; Barão de Antonina; Barbosa; Bariri; Barra Bonita; Barra do Turvo; Barrinha; Barueri; Bastos; Bauru; Bento de Abreu; Bernardino de Campos; Bertioga; Bilac; Birigui; Biritiba-Mirim; Boa Esperança do Sul; Bocaina; Bofete; Bom Jesus dos Perdões; Bonfim Paulista; Borá; Borborema; Botucatu; Bragança Paulista; Braúna; Brotas; Buri; Buritama; Buritizal; Cabrália Paulista; Cachoeira Paulista; Cafelândia; Caieiras; Cajamar; Cajati; Cajobi; Campos Novos Paulista; Cananéia; Cândido Mota; Cândido Rodrigues; Capão Bonito; Caraguatatuba; Carapicuíba; Cardoso; Castilho; Catanduva; Catiguá; Cerqueira César; Cerquillo; Chavantes; Clementina; Coroados; Coronel Macedo; Cosmorama; Cotia; Cristais Paulista; Cruzália; Cunha; Dois Córregos; Dolcinópolis; Dourado; Dracena; Duartina; Echapora; Eldorado; Embu; Embu-Guaçu; Estrela D'Oeste; Fartura; Fernando Prestes; Fernandópolis; Ferraz de Vasconcelos; Flora Rica; Floreal; Flórida Paulista; Florínea; Franca; Francisco Morato; Franco da Rocha; Gabriel Monteiro; Gália; Garça; Gastão Vidigal; General Salgado; Getulina; Glicério; Glaciara; Guaimbé; Guapiaçu; Guapiara; Guará; Guaraçaí; Guaraci; Guarani D'Oeste; Guarantã; Guararapes; Guararema; Guareí; Guarulhos; Guzolândia; Herculândia; Iacanga; Iacri; Ibaté; Ibirá; Ibirarema; Ibitinga; Ibitiúva; Ibiúna; Igaráçu do Tietê; Igarai; Igarapava; Igaratá; Iguape; Ilha Solteira; Ilabela; Indaiatuba; Inúbia Paulista; Ipaussu; Iporanga; Ipuã; Irapuã; Irapuru; Itaberá; Itai; Itajobi; Itaju; Itanhaém; Itapeceira da Serra; Itapetininga; Itapeva; Itapevi; Itápolis; Itaporanga; Itapuí; Itapura; Itaquaquecetuba; Itararé; Itariri; Itatinga; Itirapuã; Ituverava; Jaci; Jacupiranga; Jales; Jambuí; Jandira; Jaú; Jeriquara; Joanópolis; Júlio Mesquita; Junqueirópolis; Juiú; Juquitiba; Lagoinha; Laranjal Paulista; Lavínia; Lavrinhas; Lindóia; Lins; Lucélia; Lucianópolis; Lupércio; Lutécia; Macatuba; Macauba; Macedônia; Magda; Mairinque; Mairiporã; Manduri; Maracá; Mariópolis; Marília; Marinópolis; Mauá; Meridiano; Miguelópolis; Mineiros do Tietê; Mira Estrela; Miracatu; Mirandópolis; Monções; Mongaguá; Monte Castelo; Monteiro Lobato; Muritinga do Sul; Natividade da Serra; Nazaré Paulista; Nhandeara; Nipoã; Nova Aliança; Nova Europa; Nova Guataporanga; Nova Independência; Oriente; Orindiúva; Osasco; Oscar Bressane; Osvaldo Cruz; Ourinhos; Ouro Verde; Ouroeste; Pacaembu; Palmareis Paulista; Paraibuna; Paraíso; Paranapanema; Paranapuã; Parapuã; Parquera-çu; Patrocínio Paulista; Paulicéia; Paulo de Faria; Pederneiras; Pedra Bela; Pedranópolis; Pedregulho; Pedro de Toledo; Penápolis; Pereira Barreto; Peruíbe; Pindorama; Piquete; Piracaia; Piraju; Pirajuí; Pirangi; Pirapora do Bom Jesus; Piratininga; Planalto; Platina; Poá; Pompéia; Pongá; Pontes Gestal; Populina; Presidente Alves; Promissão; Queiroz; Queluz; Quintana; Redenção da Serra; Reginópolis; Registro; Restinga; Ribeira; Ribeirão Bonito; Ribeirão Branco; Ribeirão Corrente; Ribeirão do Sul; Rifaina; Rinópolis; Rio Grande da Serra; Riolândia; Riversul; Rosana; Roseira; Rubiácea; Rubinéia; Sabino; Sagres; Sales; Salesópolis; Salmourão; Salto Grande; Santa Adélia; Santa Albertina; Santa Branca; Santa Clara D'Oeste; Santa Cruz da Conceição; Santa Cruz da Esperança; Santa Cruz do Rio Pardo; Santa Fé do Sul; Santa Isabel; Santa Maria Da Serra; Santa Mercedes; Santa Rita D'Oeste; Santa Rosa de Viterbo; Santana da Ponte Pensa; Santana de Parnaíba; Santo Antônio do Pinhal; Santópolis do Aguapeí; São Bento do Sapucaí; São Carlos; São Francisco; São João das Duas Pontes; São João do Pau D'Alho; São José da Bela Vista; São José do Barreiro; São Manuel; São Paulo; São Pedro do Turvo; São Roque; São Sebastião; Sarutaiá; Sebastianópolis do Sul; Sete Barras; Silveiras; Sud Menucci; Tabapuã; Tabatinga; Taboão da Serra; Taguaí; Tapiraí; Taquarituba; Tatuí; Tejuapá; Timburi; Torrinha; Três Fronteiras; Tupã; Tupi Paulista; Turiúba; Turmalina; Ubatuba; Ubirajara; União Paulista; Urânia; Uru; Urupês; Valentim Gentil; Valparaíso; Vargem Grande Paulista; Vera Cruz; Vista Alegre do Alto; e Votuporanga.

**CLÁUSULA 39 - DATA BASE:**

A data base da Categoria, para fins de negociação é 1º de setembro.

**CLÁUSULA 40 - VIGÊNCIA:**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 1 (um) ano, com início em 01 de setembro de 2013 e término em 31 de agosto de 2014, para todas as cláusulas.

E assim, plenamente ajustados, firmam a presente Norma Coletiva de Trabalho para que produza seus legais e jurídicos efeitos.

São Paulo, 21 de outubro de 2013.

**SUSCITANTE:**



**SIMESP**  
**CID CÉLIO JAYME CARVALHAES**  
Presidente CPF/MF Nº033. 691.611-68




**EDSON GRAMUGLIA ARAÚJO**  
Advogado OAB/SP nº82. 992

**SUSCITADO:**



**SINDHOSP**  
**YUSSIF ALI MERE JÚNIOR**  
Presidente CPF/MF 055.982.798-94



**CARLOS JOSÉ XAVIER TOMANINI**  
Advogado OAB/SP nº 120.695